شبكة الابداع لتنمية القوات

(للخدمات الاستشارية للتدريب والتعليم)

رؤيتنا

هي تمكين الأفراد والمنظمات من خلال تعزيز ثقافة التعلم المستمر والابتكار والتميز.

رسالة:

نعتقد أن مفتاح النجاح المستدام يكمن في التطوير المستمر للمهارات والمعرفة. نحن ملتزمون بالعمل كمحفز للنمو، وتقديم حلول تدريبية وتعليمية مخصصة تتجاوز الحدود التقليدية.

قيمنا الأساسية:

- **التميز:** نحن ملتزمون بتقديم ما هو أقل من التميز في كل خدمة نقدمها. تم تصميم برامجنا بدقة لتلبية أعلى المعايير وتجاوز التوقعات.
- **الابتكار:** في عالم سريع التطور، نتبنى الابتكار باعتباره حجر الزاوية في نهجنا. تم تصميم حلولنا التدريبية لتكون ذات تفكير تقدمي، وتستفيد من أحدث المنهجيات والتقنيات.
- **التعاون:** نحن نزدهر بالتعاون. من خلال العمل بشكل وثيق مع العملاء، نشارك في إنشاء حلول مخصصة تعالج التحديات الفريدة وتحقق نتائج هادفة ومستدامة.
- **التمكين:** نحن نؤمن بالقوة التحويلية للتعليم. مهمتنا هي تمكين الأفراد والمنظمات بالمعرفة والمهارات اللازمة للتنقل في تعقيدات الصناعات الخاصة بكل منهم.

Khalda , Teebah Complex, Prs. Zeinab St
Tel: +962796273395
www.creativenetwork1.com
info@creativenetwork1.com
خلدا ، مجمع طيبه، ش. الاميرة زينب
هاتف : 962796273395+

الخدمات التي نقدمها:

- **برامج تدريب مخصصة:** مصممة لتلبية الاحتياجات الفريدة لمؤسستك، تغطي برامجنا التدريبية مجموعة واسعة من المواضيع التي تتراوح بين تنمية المهارات القيادية وتعزيز المهارات التقنية.
- **الاستشارات التعليمية:** نحن نقدم رؤى وتوجيهات استراتيجية للمؤسسات التعليمية، لمساعدتها على التنقل عبر التغييرات، وتنفيذ منهجيات التدريس الفعالة، وتحسين نتائج التعلم.
- **ورش عمل التطوير المهني:** لرفع مستوى خبرة فريقك من خلال ورش العمل العملية التي يقودها خبراء في كافة المجالات، والمصممة لغرس المهارات والمعرفة العملية.
- **تقنيات التعلم المبتكرة:** احتضن مستقبل التعلم من خلال تقنياتنا المتطورة، بما في ذلك منصات التعلم الإلكتروني، والفصول الدراسية الافتراضية، وعمليات المحاكاة التفاعلية.
- **تحليل الاحتياجات التدريبية** هو عملية منهجية مصممة لتحديد فجوات الأداء داخل المنظمة وتحديد المهارات والمعرفة المحددة المطلوبة لسد تلك الفجوات. تتضمن هذه الخدمة:
- **التقييم:** إجراء تقييم شامل لمجموعة المهارات الحالية وقاعدة المعرفة للموظفين أو الفرق.
- **تحديد الفجوة:** تحديد الفرق بين مستويات الأداء الحالية والمرغوبة.
- **تحديد الأهداف:** تحديد أهداف تدريبية واضحة تتوافق مع الأهداف التنظيمية واحتياجات التنمية الفردية.
- **خطط التدريب المخصصة:** تطوير برامج تدريبية مخصصة لمعالجة الفجوات المحددة وتعزيز الأداء العام.
- **إجراء تقييم الاحتياجات التدريبية،** يمكن للمؤسسات التأكد من أن مبادراتها التدريبية مستهدفة وذات صلة وتساهم بشكل مباشر في تحقيق الأهداف الإستراتيجية.
- **تقييم العائد على التدريب (RoT):**

يركز العائد على التدريب على قياس تأثير وفعالية مبادرات التدريب للتأكد من أن الاستثمار في التعلم والتطوير يحقق فوائد ملموسة. تتضمن هذه الخدمة:

- ✓ مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs): إنشاء مؤشرات أداء رئيسية قابلة للقياس تتماشى مع أهداف التدريب.
- ✓ جمع البيانات: جمع البيانات عن أداء الموظف وإنتاجيته والمقاييس الأخرى ذات الصلة قبل التدريب وبعده.
- ✓ ردود الفعل والتقييم: جمع ردود الفعل من المشاركين لتقييم القيمة المتصورة وفعالية التدريب.
- ✓ التحليل: تحليل البيانات التي تم جمعها لتحديد تأثير التدريب على تحسين الأداء.
- ✓ توصيات التحسين المستمر: تقديم توصيات للتحسين المستمر بناء على نتائج التقييم.

من خلال تقييم العائد على التدريب، يمكن للمؤسسات اتخاذ قرارات مستنيرة حول فعالية برامجها التدريبية، وتحديد مجالات التحسين، وتحسين استثمارات التدريب المستقبلية.

<u>فوائد تقييم العائد على التدريب:</u>

- ✓ التوافق الاستراتيجي: يضمن توافق جهود التدريب مع الأهداف التنظيمية.
- ✓ كفاءة التكلفة: تزيد من كفاءة استثمارات التدريب من خلال استهداف احتياجات محددة.
- ✓ تحسين الأداء: يعزز أداء الموظفين من خلال معالجة الفجوات في المهارات المحددة.
- ✓ اتخاذ القرار المبني على الأدلة: يوفر رؤى تعتمد على البيانات لاستراتيجيات التدريب المستقبلية وتخصيص الموارد.

باختصار، تعمل خدمات تحليل احتياجات التدريب وتقييم عائد التدريب جنباً إلى جنب لتحسين تأثير مبادرات التدريب، مما يجعلها عنصراً حاسماً في استراتيجية التعلم والتطوير لأي منظمه

الاعتمادات:

تم اعتمادنا من مركز طلال أبوغزاله لاعتماد بناء القدرات